PSUCOOP
สหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ.

สัมมนาผู้แทนสมาชิก ชุดที่ 18

ประจำปี 2569

แนวทางพัฒนาการบริหารงานสหกรณ์ ให้ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ



โดย นายธนเศรษฐ์ ลีลาธีรวัฒน์

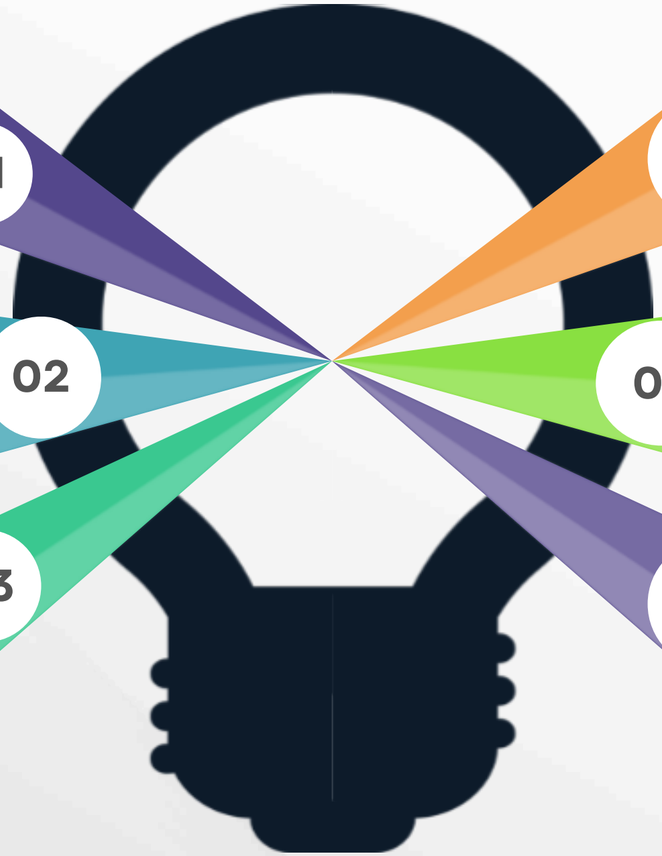
ผู้จัดการใหญ่

หัวข้อในการระดมสมอง

01 แบ่ง 10 กลุ่ม ๆ

02 กลุ่มละ 17- 18 คน

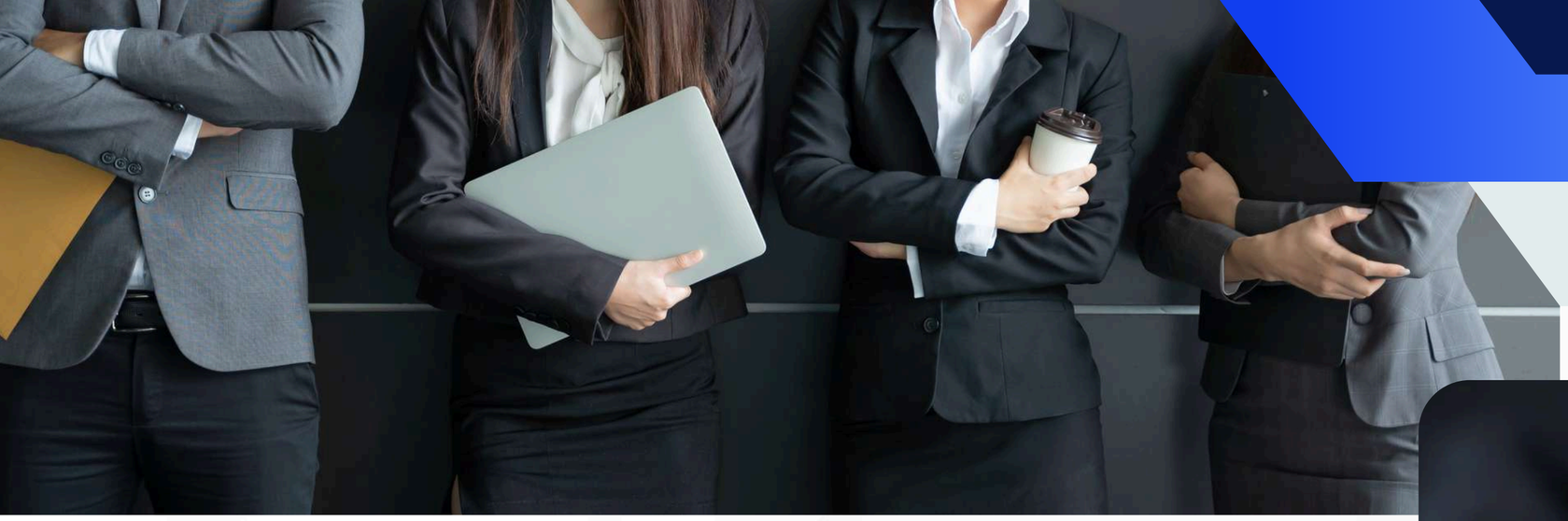
03 คละทุกเขต ทุกวัย ทุกเจน



04 กรรมการศูนย์ผู้แทนสมาชิกกระจายอยู่ทุกกลุ่ม

05 แต่ละกุล่ม เลือกประธานกลุ่ม เลขานุการกลุ่ม

06 และผู้นำเสนอผลการระดมสมอง





ประเด็นในการระดมสมอง

1.การได้มาของคณะกรรมการดำเนินการ

กรณีมีจำนวนผู้สมัครประธานกรรมการ หรือ กรรมการ ในเขตสรรหาต่าง ๆ เท่ากับจำนวนที่ต้องการสรรหาในครั้งนั้น ตามระเบียบ สอ.ม.อ. ว่าด้วย การสรรหาคณะกรรมการดำเนินการ พ.ศ. 2569

ข้อ 22 การลงคะแนนสรรหาประธานกรรมการ

วรรค 2 “ในกรณีที่มีผู้สมัครประธานกรรมการคนเดียว ให้ถือว่าผู้สมัครนั้นได้รับการสรรหาเป็นประธานกรรมการโดยไม่ต้องมีการลงคะแนน

การได้มาของคณะกรรมการดำเนินการ (ต่อ)

ข้อ 25 การลงคะแนนสรรหากรรมการ

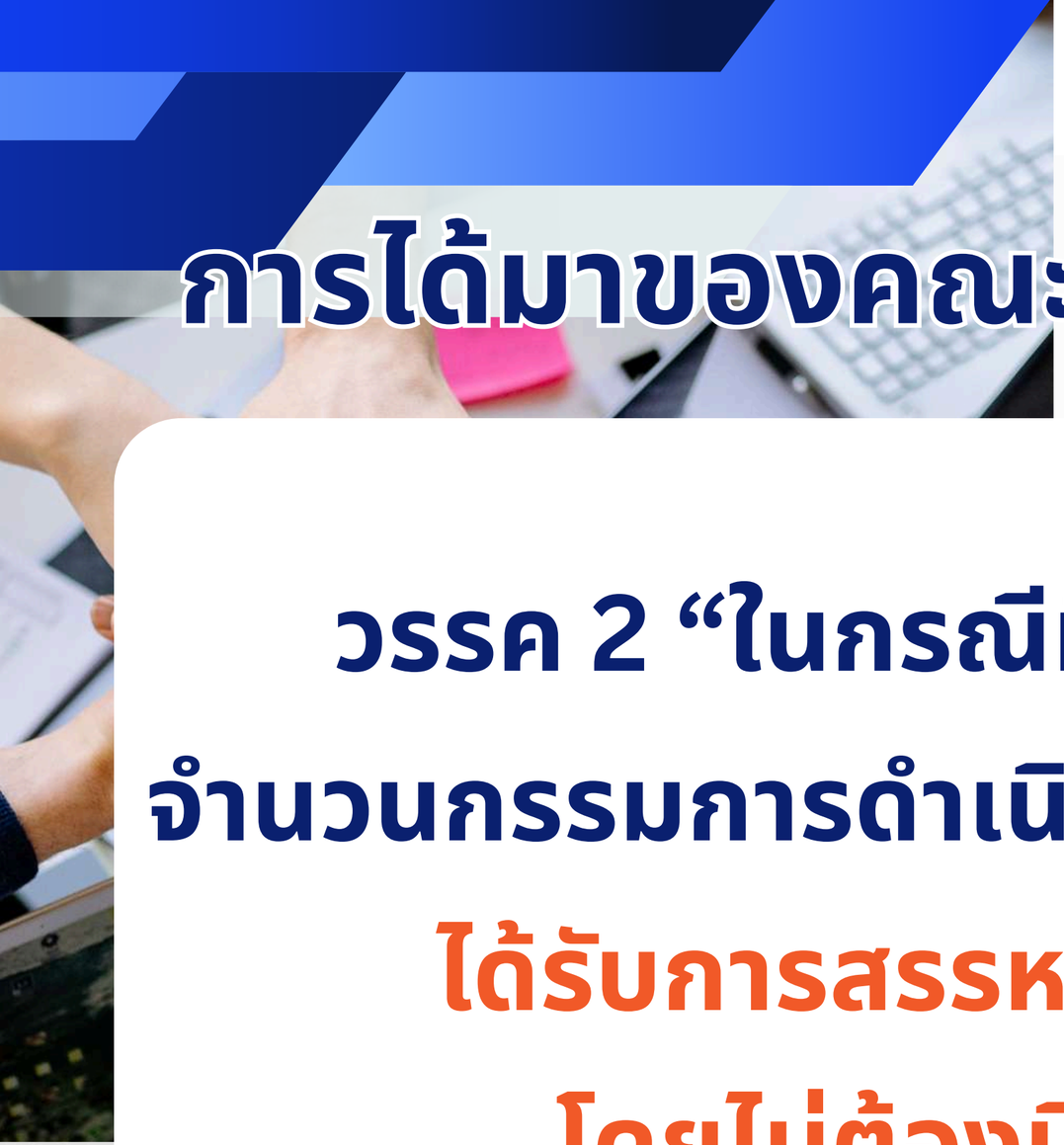
ดำเนินการทั่วไป แบ่งตามเขตสรรหา

เขต 1 มีกรรมการได้ 2 คน

เขต 2 มีกรรมการได้ 2 คน

เขต 3 มีกรรมการได้ 4 คน (เลือกคราวละ 2 คน)

เขต 4 มีกรรมการได้ 2 คน



การได้มาของคณะกรรมการดำเนินการ (ต่อ)

วรรค 2 “ในกรณีมีผู้สมัครเท่ากับหรือน้อยกว่าจำนวนกรรมการดำเนินการที่จะมีได้ให้ถือว่าผู้สมัครนั้นได้รับการสรรหาเป็นกรรมการดำเนินการโดยไม่ต้องมีการลงคะแนนสรรหา”

กรอบประเด็นชวนคิด





ประธานกรรมการ และ กรรมการเขตสรรหา
แม้จะมีผู้สมัครเท่ากับ หรือน้อยกว่าจำนวนที่กำหนด

ก็ควรที่จะมีการลงคะแนนสรรหาหรือไม่อย่างไร?

เนื่องจากประธานกรรมการ และ กรรมการเขตสรรหา กำหนดให้สมาชิกผู้มีสิทธิ์สรรหาทุกคนลงคะแนนสรรหาประธานกรรมการ หรือ กรรมการในเขตของตนเอง

และกรรมการเขต เปรียบเหมือน สส. ประจำเขตนั้น ๆ **มีหน้าที่ดูแลสมาชิกในเขตของตน ในการรับเรื่องราวปัญหาต่าง ๆ จากสมาชิก หรือผู้แทนในเขต เพื่อสะท้อนปัญหาต่าง ๆ เข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาบริการ และผลิตภัณฑ์ให้กับสมาชิก**



เช่นเดียวกับ การเลือก ส.ส. ที่มีข้อกำหนด มีการแบ่งเขตเลือกตั้ง 1 เขต มี ส.ส. ได้ 1คน แม้มีผู้สมัครเพียงคนเดียวผู้สมัครยังคงต้องไปหาเสียงพบปะกับประชาชนในเขตของตน เพื่อให้ประชาชนมาใช้สิทธิ์เลือกตั้งตนเอง เป็น ส.ส. ตามที่กำหนดไว้ ว่า **ส.ส. ที่สมัครเพียงคนเดียว จะต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าคะแนนผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน (VOTE NO) ในเขตนั้น**

จึงจะถือว่าได้รับเลือกตั้งเป็น ส.ส. พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.2561
(และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ.2566 มาตรา 125
และมาตรา 126 กำหนดให้ผู้สมัครคนเดียวรายนั้น
ต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่าคะแนนเสียงที่ไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด (VOTE NO) จึงจะถือว่าได้รับเลือกตั้งเป็น สส. ในเขตนั้น

การได้มาของคณะกรรมการดำเนินการ (ต่อ)

สรุปสั้นๆ : การให้ลงคะแนนแม้มีผู้สมัครคนเดียว

คือการเปลี่ยนจากการ "ยกตำแหน่งให้โดยปริยาย

"เป็นการ" ให้ประชาชนอนุมัติ หรือปฏิเสธ"

เพื่อให้ผู้แทนราษฎรได้รับการยอมรับจากเสียงข้างมาก

ของผู้มาใช้สิทธิจริงๆ

สอ.ม.อ. ของเรา ควรจะกำหนดวิธีการอย่างไร ?

เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการเขตได้ทำหน้าที่เช่นเดียวกับ ส.ส.

Ex. ตัวอย่างเขตสรรหาหนึ่ง ต้องการกรรมการ 2 คน มีผู้สมัครเพียง 2 คน

ไม่ต้องลงคะแนนสรรหา ถือว่าได้รับการสรรหาโดยสมาชิกไม่ต้องลงคะแนน

ต่อมากรรมการเขตคนหนึ่งย้ายที่ทำงานไปต่างจังหวัด

ทำให้ไม่มีเวลาดูแลสมาชิกในเขตของตน หรือไม่มีเวลามาทำกิจกรรม และโครงการต่าง ๆ

ของสหกรณ์ ซึ่งอาจจะไม่สนใจดูแลสมาชิกในเขตของตน

เนื่องจากไม่ต้องหาเสียงให้สมาชิกมาลงคะแนนก็ได้รับการสรรหา

ตามระเบียบอัตโนมัติไปแล้ว





2. ผู้แทนสมาชิกควรมีวาระในการดำรงตำแหน่ง

และควรมีการเว้นวรรคหรือไม่ เพื่อสร้างผู้แทนรุ่นใหม่ ?

เนื่องจากบางคนทำหน้าที่ผู้แทนสมาชิกยาวนานจนเกษียณจากหน่วยงาน

ทำให้ไม่มีการสร้างผู้แทนรุ่นใหม่

หรือน้องใหม่เข้ามาสานงานต่อ

ทำให้เกิดปัญหาไม่มีน้องใหม่เข้ามาทำหน้าที่ผู้แทนสมาชิกแทนพี่ที่เกษียณอายุงานออกไป

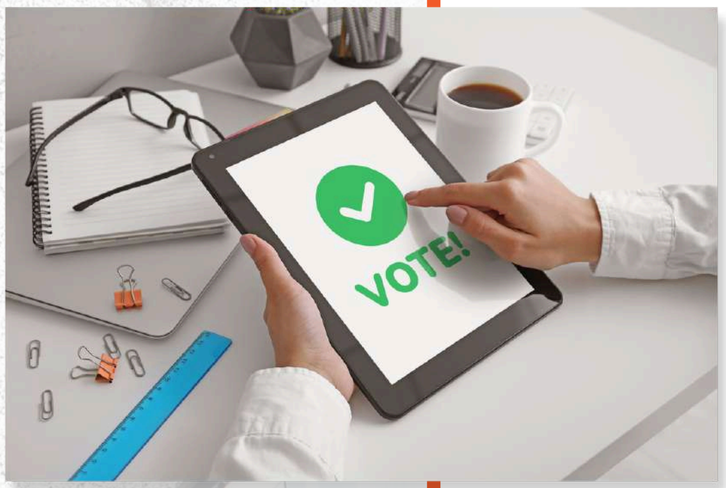
อีกประการหนึ่งการเกษียณอายุงานสำหรับผู้แทนสมาชิกประเภทหน่วยงานกรณีเป็นผู้แทนสมาชิกในปีที่ตนเองเกษียณอายุงาน **เมื่อเกษียณอายุงานก่อนครบวาระดำรงตำแหน่งทำให้ขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้แทนสมาชิกของหน่วย** นั้น (เนื่องจากต้องพ้นจากหน้าที่ประจำในหน่วยงานนั้นทันที) และทำให้ตำแหน่งผู้แทนสมาชิกของหน่วยนั้นว่างลง





เรามาช่วยกันหาทางออกในเรื่องนี้ ว่าพอจะมีวิธีการอย่างไร?

- เรามา**ช่วยกันหาทางออก**ในเรื่องนี้ว่าพอจะมีวิธีการอย่างไร?
- ให้มีการถ่ายทอดงานแบบระบบ**พี่สอนน้อง**
- พี่ผู้แทนส่งน้องไปทำหน้าที่แทน**ก่อนพี่เกษียณ**
- ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงให้น้องเพื่อเตรียมความพร้อม **ผู้แทนรุ่นใหม่**
- **ป้องกันผู้แทนสมาชิก**ของหน่วยงานขาดหายไป
- ทำให้สิทธิ์ต้องโอนไปเป็นของ**ผู้แทนประเภททั่วไปแทน**





เรามาช่วยกันหาทางออกในเรื่องนี้ ว่าพอจะมีวิธีการอย่างไร?

ผู้แทนสมาชิกรอบล่าสุด 300 คน มีผู้แทนสมาชิกดังนี้

- **ผู้แทนหน่วยเลือกตั้ง 200 คน**
  (สัดส่วนสมาชิก 70 คน ต่อผู้แทนสมาชิก 1 คน)
  มีผู้สมัครเพียง 155 คน
  และต้องโอนสิทธิ์ไปให้ผู้แทนทั่วไป จำนวน 45 คน
- **ผู้แทนทั่วไปจำนวน 100 คน** มีผู้สมัครเกิน 100 คน
  ได้สัดส่วนเพิ่มจากผู้แทนหน่วย จำนวน 45 คน
  รวมมีผู้แทนสมาชิกทั่วไป 145 คน

ผู้แทนสมาชิก สอ.มอ. ประจำปี 2568-2569

จำนวน 300 คน แบ่งตามเขตเลือกตั้ง และประเภทผู้แทนสมาชิก

ประเภท	เขต 1			เขต 2			เขต 3			เขต 4			รวม		
	สมาชิก	สัดส่วน	ผู้แทน	สมาชิก	สัดส่วน	ผู้แทน	สมาชิก	สัดส่วน	ผู้แทน	สมาชิก	สัดส่วน	ผู้แทน	สมาชิก	สัดส่วน	ผู้แทน
1. ผู้แทนสมาชิกสังกัดหน่วยเลือกตั้งจากจำนวน 200 หน่วย มีผู้แทนสมาชิก 155 คน แบ่งตามสายงานดังนี้															
1.1 ข้าราชการ และพนักงานของรัฐ/มหาวิทยาลัย - สายวิชาการ	226	4	1	589	9	2	338	5	2	659	10	5	1,812	28	10
1.2 ข้าราชการ และพนักงานของรัฐ/มหาวิทยาลัย - สายสนับสนุน	433	8	10	485	13	9	1,503	26	21	456	8	6	2,877	55	46
1.3 ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้ทุกประเภท	784	13	8	546	11	10	2,724	40	35	562	9	8	4,616	73	61
1.4 ข้าราชการบำนาญ บำเหน็จ	727	9	9	1,505	15	10	763	11	11	649	9	8	3,644	44	38
รวม	2,170	34	28	3,125	48	31	5,328	82	69	2,326	36	27	12,949	200	155
2. ผู้แทนสมาชิกทั่วไปจากจำนวน 100 คน มีผู้แทนสมาชิก 145 คน แบ่งตามวุฒิการศึกษาดังนี้															
2.1 ผู้แทนสมาชิกทั่วไป - วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ป.ตรี		8	8		12	12		21	21		9	9		50	50
2.2 ผู้แทนสมาชิกทั่วไป - ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา		8	8		12	8		21	21		9	9		50	46
2.3 ผู้แทนสมาชิกทั่วไป - โอนสัดส่วนจากหน่วยที่ไม่มีผู้สมัคร		0	27		0	0		0	21		0	1		0	49
รวม	2,170	16	43	3,125	24	20	5,328	42	63	2,326	18	19	12,949	100	145
รวมประเภท 1,2	50		71	72		51	124		132	54		46	300		300

ปัจจุบัน มีผู้แทนสมาชิก คงเหลือ 282 คน

- ผู้แทนเขต 141 คน (ลดลง 14 คน จาก เกษียณ 13 คน+เสียชีวิต 1 คน)
- ผู้แทนทั่วไป 141 คน (ลดลง 4 คน จาก กรรมการ 2 คน + ให้ออก 1 คน + เสียชีวิต 1 คน)

ผู้แทนสมาชิก สอ.มอ. ประจำปี 2568-2569
ณ ปัจจุบัน จำนวน 282 คน
แบ่งตามเขตเลือกตั้ง และประเภทผู้แทนสมาชิก

ประเภท	เขต 1		เขต 2			เขต 3			เขต 4			รวม		
	ผู้แทนเดิม	ปัจจุบัน	สมาชิก	ผู้แทนเดิม	ปัจจุบัน	สมาชิก	ผู้แทนเดิม	ปัจจุบัน	สมาชิก	ผู้แทนเดิม	ปัจจุบัน	สมาชิก	ผู้แทนเดิม	ปัจจุบัน
1. ผู้แทนสมาชิกสังกัดหน่วยเลือกตั้งจากจำนวน 155 หน่วย ปัจจุบันมีผู้แทนสมาชิก 141 คน แบ่งตามสายงานดังนี้														
1.1 ข้าราชการ และพนักงานของรัฐ/มหาวิทยาลัย - สายวิชาการ	1	1	589	2	2	338	2	2	659	5	5	1,812	10	10
1.2 ข้าราชการ และพนักงานของรัฐ/มหาวิทยาลัย - สายสนับสนุน	10	9	485	9	7	1,503	21	17	456	6	6	2,877	46	39
1.3 ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้ทุกประเภท	8	8	546	10	9	2,724	35	32	562	8	6	4,616	61	55
1.4 ข้าราชการบำนาญ บำเหน็จ	9	9	1,505	10	10	763	11	11	649	8	7	3,644	38	37
รวม	28	27	3,125	31	28	5,328	69	62	2,326	27	24	12,949	155	141
2. ผู้แทนสมาชิกทั่วไปจากจำนวน 145 คน ปัจจุบันมีผู้แทนสมาชิก 141 คน แบ่งตามวุฒิการศึกษาดังนี้														
2.1 ผู้แทนสมาชิกทั่วไป - วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ป.ตรี	8	7		12	12		21	19		9	8		50	46
2.2 ผู้แทนสมาชิกทั่วไป - ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา	8	8		8	8		21	21		9	9		46	46
2.3 ผู้แทนสมาชิกทั่วไป - โอนสัดส่วนจากหน่วยที่ไม่มีผู้สมัคร	27	27		0	0		21	21		1	1		49	49
รวม	43	42	3,125	20	20	5,328	63	61	2,326	19	18	12,949	145	141
รวมประเภท 1,2	71	69	51		48	132		123	46		42	300		282





3. การแบ่งประเภท และหน่วยเลือกตั้งสำหรับผู้แทนสมาชิกประเภทหน่วยเลือกตั้ง จำนวน 200 คนทำอย่างไร?

เพื่อให้มีผู้แทนสมาชิกครบตามจำนวนที่กำหนดในเขต และหน่วยเลือกตั้งพัฒนาการ ของปัญหา และวิธีแก้ปัญหา ผู้แทนสมาชิก สอ.มอ. ไม่เคยมีผู้แทนสมาชิกครบตามจำนวนที่กำหนด

ผู้แทนสมาชิกจำนวน 300 คน จากเดิมแบ่งผู้แทนสมาชิกมีประเภทเดียวสังกัดหน่วยเลือกตั้งแยกตามเขตเลือกตั้งกรรมการ 4 เขต ในแต่ละเขตแบ่งเป็นหน่วยเลือกตั้งรวม 300 หน่วยเลือกตั้งแต่ละหน่วยเลือกตั้งมีผู้แทนสมาชิกได้ 1 คน

1. ปัญหาแรก ผู้แทนสมาชิกมีไม่ครบทุกประเภทของสมาชิก คือ

- **สาย ก. อาจารย์ ปัจจุบันคือสาย วิชาการ (ข้าราชการ และ พนักงานมหาวิทยาลัย)**
- **สาย ข. ข้าราชการ ปัจจุบันคือ สายสนับสนุน (ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย)**
- **สาย ค. ลูกจ้างประจำ ปัจจุบันคือลูกจ้างประจำ**
- **สาย พนักงานเงินรายได้**

วิธีแก้ปัญหา :

เพื่อให้มีผู้แทนสมาชิกจากทุกประเภทสมาชิก
จึงมีกำหนดสัดส่วนผู้แทนสมาชิกนอกจากแบ่งตาม
จำนวนสมาชิกแล้ว
ก็แบ่งตามสัดส่วนของประเภทตาม
สายงานของสมาชิกด้วย

2. ปัญหาไม่มีผู้สมัครเป็นผู้แทนสมาชิก ในสายงานที่กำหนด ทำให้สัดส่วน นี้หายไป ถือว่าสละสิทธิ์ไม่ส่งผู้แทนสมาชิก ทำให้ในหน่วยเลือกตั้งนั้นไม่มีผู้แทนสมาชิก

วิธีแก้ปัญหา เมื่อหมดเขตรับสมัครยังไม่มีผู้สมัครผู้แทนสมาชิกตามสายที่กำหนด ให้สมาชิกสายอื่นในหน่วยเลือกตั้งนั้น สมัครเป็นผู้แทนสมาชิกได้

3. ปัญหา แม้ให้สามารถสมัครข้ามหน่วยได้ก็ยังไม่มีสมาชิกในหน่วยนั้นสมัครเป็นผู้แทนสมาชิกอีก ทำให้ในหน่วยเลือกตั้งนั้นไม่มีผู้แทนสมาชิก

วิธีแก้ปัญหา ให้ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ เสนอชื่อ สมาชิกในหน่วยงานนั้นทำหน้าที่ผู้แทนสมาชิก ไม่จำกัดสายงาน

4. ปัญหา แม้ให้ผู้บังคับบัญชาในหน่วยเลือกตั้ง เสนอชื่อสุดท้ายก็ยังไม่มีการเสนอชื่อผู้ใดเป็นผู้แทนสมาชิก ทำให้ในหน่วยเลือกตั้งนั้นไม่มีผู้แทนสมาชิก

วิธีแก้ปัญหา ให้นำสัดส่วนของผู้แทนหน่วยเลือกตั้ง โอนไปเป็นสัดส่วนของผู้แทนสมาชิกทั่วไปแทน ทำให้ในการเลือกตั้งรอบล่าสุด สอ.ม.อ.มีผู้แทนสมาชิกครบ 300 คน เป็นครั้งแรกตั้งแต่มีการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก

5. ปัญหาที่จะนำเสนอให้ผู้แทนสมาชิกร่วมพิจารณา ในครั้งนี้

ทำอย่างไรจะให้มีผู้แทนสมาชิกประเภทหน่วยเลือกตั้งครบทั้ง 200 คน/หน่วยเลือกตั้ง เพราะในรอบที่ผ่านมา ผู้แทนหน่วยเลือกตั้ง เสียสัดส่วนไป 45 คน และต้องโอนไปเป็นสัดส่วนผู้แทนสมาชิกทั่วไปเพื่อไม่ให้เสียสัดส่วนผู้แทนสมาชิกประเภทหน่วยเลือกตั้งจะมีทางออกอย่างไรหรือไม่

วิธีแก้ปัญหา

เป็นไปได้หรือไม่ ที่จะให้มีการสมัครข้ามหน่วยกันได้เฉพาะกรณีหน่วยเลือกตั้งนั้นทำทุกวิธีการแล้ว
ก็ยังไม่สามารถหาผู้แทนสมาชิกในหน่วยเลือกตั้งนั้นได้ก็จะอนุญาตให้สมาชิกในหน่วยอื่น
ที่ประสงค์จะเป็นผู้แทนสมาชิก สมัครในสัดส่วนผู้แทนสมาชิกนั้น ๆ ได้ โดนไม่ต้องโอนสัดส่วนผู้แทนสมาชิก
ไปให้หน่วยเลือกตั้งทั่วไปเพื่อรักษาสัดส่วนโควต้าผู้แทนสมาชิกของเขตเลือกตั้ง
หรือภายในหน่วยเลือกตั้งของตนให้ครบตามจำนวนตามสัดส่วนเดิมที่กำหนดไว้

หากทำได้มีคำถามต่อมาว่าผู้แทนสมาชิกสังกัดหน่วยเลือกตั้งที่ข้ามหน่วยเลือกตั้งต้องทำหน้าที่ดูแลสมาชิกในสังกัดหน่วยเลือกตั้งของตนตามบทบาทหน้าที่จะเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการทำหน้าที่ของผู้แทนสมาชิกนั้นหรือไม่อย่างไร จะมีทางออกในเรื่องนี้อย่างไร





4. บทบาทหน้าที่ของผู้แทนสมาชิก/คณะกรรมการศูนย์ผู้แทนสมาชิก

4. บทบาทหน้าที่ของผู้แทนสมาชิก/ คณะกรรมการศูนย์ผู้แทนสมาชิก

นอกจากที่กำหนดไว้ในปัจจุบัน ควรมีบทบาทหน้าที่อื่นอีกหรือไม่หรือควรจะมีการกำหนด KPI ให้ผู้แทนสมาชิกทำบทบาทหน้าที่ตามภารกิจที่กำหนดไว้ด้วยหรือไม่

บ่อยครั้งมักจะมีคำพูดหรือคำบ่นจากสมาชิกว่าไม่เห็นผู้แทนสมาชิกทำหน้าที่เลยไม่รู้จักผู้แทนสมาชิกในหน่วยของตนเอง เป็นต้น

บทบาทหน้าที่ผู้แทนสมาชิกตามระเบียบปัจจุบัน	KPI
1.เข้าประชุมใหญ่สามัญประจำปี หรือประชุมใหญ่วิสามัญของสหกรณ์	
2.เข้าร่วมสัมมนา หรือร่วมกิจกรรมอื่นที่สหกรณ์จัดให้สำหรับผู้แทนสมาชิก	
3.เสนอแนะความคิดเห็นในด้านการดำเนินงานทั่วไปของสหกรณ์ต่อคณะกรรมการดำเนินการ	
4.เป็นผู้ประสานความร่วมมือระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์	
5.สมัครรับเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ผู้แทนสมาชิก	
บทบาทหน้าที่คณะกรรมการศูนย์ประสานงานผู้แทนสมาชิก	
1.เป็นสื่อกลางรับฟังปัญหา ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของสมาชิกหรือผู้แทนสมาชิก	
2.พิเคราะห์ปัญหา ข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากสมาชิก หรือผู้แทนสมาชิกเพื่อนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์	
3.ติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์	
4.ให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการกดำเนินการสหกรณ์ในการส่งตัวแทนเข้าร่วมพิจารณาโครงการต่าง ๆ เมื่อได้รับการร้องขอจากคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์	
5.ดำเนินการอื่น ๆ ที่ไม่ขัดระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายสหกรณ์ เพื่อประโยชน์สูงสุดของมวลสมาชิกสหกรณ์	





5. การแบ่งหน่วยเลือกตั้งให้เหมาะสมกับลักษณะทางกายภาพของที่ตั้งของหน่วยงานควรทำอย่างไร?

5. การแบ่งหน่วยเลือกตั้งให้เหมาะสมกับลักษณะทางกายภาพของที่ตั้งของหน่วยงานควรทำอย่างไร?

ที่ผ่านมาสหกรณ์มักจะประสบปัญหาในการกำหนดหน่วยเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก ไม่เป็นไปตามสภาพพื้นที่ที่ตั้งของหน่วยงานเนื่องจากสหกรณ์จะใช้ฐานข้อมูลหน่วยงานเดิมจากการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกที่ผ่านมาครั้งล่าสุดเป็นฐาน ประกอบกับนับแต่การเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับทำให้หลายคณะและหน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานภายในใหม่ เพื่อปรับตัวให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนไปตามยุคสมัย ทำให้บางหน่วยงานมีการยุบหรือควบรวมเป็นหน่วยงานใหม่และอาจสับเปลี่ยนโยกย้ายที่ตั้งที่ทำงานของบุคลากร

5. การแบ่งหน่วยเลือกตั้งให้เหมาะสมกับลักษณะทางกายภาพของที่ตั้งของหน่วยงานควรทำอย่างไร?

ทำให้เมื่อสหกรณ์มีการประกาศหน่วยเลือกตั้งอาจจะทำให้มีการคลาดเคลื่อนของหน่วยงานที่มีการปรับเปลี่ยนไปหรือเปลี่ยนโยกย้ายที่ตั้งของที่ทำงาน เช่นย้ายข้ามตึก ข้ามอาคาร หรืออยู่คนละชั้นจากเดิมที่เคยอยู่ใกล้กันเป็นต้นปัจจุบัน

สอ.มอ. คงสัดส่วนผู้แทนสมาชิกไว้ไม่เกิน 300 คน

ทำให้การคำนวณสัดส่วนผู้แทนสมาชิกประเภทหน่วยเลือกตั้งมาจากเอาจำนวนผู้แทนสมาชิก 300 คน หารด้วยจำนวนสมาชิก 14,000 คนจะมีผู้แทนสมาชิก 1 คน ต่อสมาชิก 70 คน

5. การแบ่งหน่วยเลือกตั้งให้เหมาะสมกับลักษณะทางกายภาพของที่ตั้งของหน่วยงานควรทำอย่างไร?

- กรณีหน่วยงานใดมีสมาชิกไม่น้อยกว่า 70 คน จะมีผู้แทนสมาชิกได้ 1 คน กรณีมีเศษจำนวนสมาชิกเกิน 70 คน เกินกึ่งหนึ่งคือ 35 คนให้มีผู้แสมาชิกเพิ่มได้อีก 1 คน(จะปัดเศษเมื่อมีผู้แทนสมาชิกไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด)
- ปัญหาเกิดกับหน่วยงานเล็ก ๆ ที่ต้องรวมกันเพื่อให้ได้สมาชิกไม่น้อยกว่า 70 คนเพื่อให้ได้สัดส่วนผู้แทนสมาชิก 1 คน หรือมีสมาชิกเกิน 35 คน ให้มีผู้แทนสมาชิกได้ 1 คน (จะปัดเศษกรณีผู้แทนสมาชิกยังไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด)

ปัญหาที่สำคัญ คือ

สหกรณ์ไม่ทราบลักษณะทางกายภาพของที่ตั้งของหน่วยงานเล็ก ๆ ว่าหน่วยงานใด ใกล้หน่วยงานไหนที่จะสามารถมารวมกันเพื่อตั้งเป็นหน่วยเลือกตั้ง ทำให้บางครั้งเมื่อสหกรณ์ประกาศที่ตั้งหน่วยเลือกตั้งออกไป บางหน่วยเลือกตั้ง อาจพบว่าหน่วยย่อย ๆ ของหน่วยเลือกตั้งนั้น หน่วยย่อย ๆ อยู่ห่างกันคนละอาคารหรือคนละชั้นของอาคารทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของการมีผู้แทนสมาชิกของหน่วยเลือกตั้ง

จะมีวิธีแก้ปัญหาอย่างไรให้เหมาะสม ....?



Q&A

"ทุกคำถาม
คือ ก้าวแรก
ของการพัฒนา

PSUCOOP
สหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ.

จบการนำเสนอ
ขอขอบคุณ





โดย นายธนเศรษฐ์ ลีลาธีรวัฒน์
ผู้จัดการใหญ่